

**TANTÁRGY ADATLAP**  
és tantárgykövetelmények

Cím:	<b>Menedzsment I.</b>
Tárgykód:	<i>KMENB022</i>
Heti óraszám:	<i>2 ea, 0 gy, 0 lab</i>
Kreditpont:	<i>3</i>
Szak(ok)/ típus:	<i>MIB, VMB, EPB, ITB alapképzési szakok</i>
Tagozat:	<i>Nappali</i>
Követelmény:	<i>v</i>
Meghirdetés féléve:	<i>Os,ta</i>
Nyelve:	<i>Magyar</i>
Előzetes követelmény(ek):	-
Oktató tanszék(ek):	<i>Építés kivitelezési és Mérnöki Menedzsment</i>
Tárgyfelelős/koordinátor	<i>Dr. Szvitacs István</i>
<b>Célkitűzése:</b> Megismertetni a hallgatósággal a rendszerelmélet, valamint az ezen elvre épülő vállalati működés szervezési és vezetési alapjait.	
<b>Rövid leírás:</b> Rendszerszemlélet. A szervezetek, mint rendszerek. A szervezetek létrejöttének okai. A szervezetek elemei. Célok a szervezetekben. Egyéni és szervezeti célok. Szükségletek. A szervezetek ábrázolása, szervezet-leírási modellek. Szervezeti formák. Üzleti szervezetek (társaságok, szövetkezetek, állami vállalatok, magán vállalkozások). Az üzleti környezet, PEST és SWOT analízis. Tervezés és bizonytalanság. Funkciók a szervezetekben. Projektek. Ábrázolás-technikai eszközök. A vezetési tevékenység. A vezető erőforrásai. A vezetés funkciói. Vezetői viselkedési formák. Vezetői készségek. Vezetői stílus. Problémamegoldás és döntéshozatal. Probléma-megoldási módszerek. A kreatív gondolkodás. Döntési modellek, döntési racionalitás. Csoportos döntések. Döntés és kockázat.	
<b>Oktatási módszer:</b> Előadásokon a tananyag feldolgozása.	
<b>Követelmények a szorgalmi időszakban:</b> Az előadásokon a kredit rendszerű TVSZ előírása szerint való részvétel. Két zárthelyi dolgozat egyenként legalább 40 %-os eredményű megírása. Nem pótolhatnak és így félévük érvénytelen azoknak a hallgatóknak - akik a zárthelyikről igazolatlanul hiányoztak; - akiknek a dolgozatai egyenként nem érték el a legalább 40 %-os eredményt!	
<b>Követelmények a vizsgaidőszakban:</b> A két zárthelyi átlageredménye vagy az írásbeli vizsga eredménye alapján jegy megajánlás az alábbiak szerint: 50 % alatt elégtelen 51 – 62 % elégséges 63 – 74% közepes 75 – 86 % jó 87 – jeles	
<b>Pótlási lehetőségek:</b> A TVSZ szerint	
<b>Konzultációs lehetőségek:</b> Az előadó által, az első előadáson meghirdetett időpontokban szóban, egyébként e-mailen vagy telefonon bármikor.	

**Jegyzet, tankönyv, felhasználható irodalom:**

dr. Szvitacs: Rendszerelmélet (jegyzet)

dr. Szvitacs: Szervezetan (jegyzet)

dr. Szvitacs: Gazdasági folyamatok és funkciók (jegyzet)

dr. Szvitacs: Szervezetek vezetése (JEGYZET)

Tantárgykurzusok a 2013/2014. tanév 2. félévében:

Tárgy- kurzus típus	Oktató(k)	Nap/idő	Hely	Megjegyzés
Előadás	Vida Csaba főiskolai adjunktus	K: 16:30-18:00.	A-008	
<b>Részletes tantárgyprogram</b>				
Hét	Előadás			
1.	Regisztráció, tantárgyi követelmények ismertetése.			
2.	A rendszerben való gondolkodás, a rendszerszemlélet. Rendszerelméleti alapok. Elem, alrendszer, részrendszer, folyamat, struktúra, környezet fogalma, összefüggései.			
3.	A rendszerek irányítása. Szabályozás és vezérlés. A rendszerek csoportosítása.			
4.	A szervezetek létrejöttének okai. A szervezetek elemei. A Churchmann-féle szervezet-megismerési modell elemei			
5.	Célok a szervezetekben. Egyéni és szervezeti célok. Szükségletek. A növekedés és fejlődés összefüggései.			
6.	A szervezetek erőforrásai, a szervezetek ábrázolása, szervezet-leírási modellek. Szervezeti formák.			
7.	1. ZH			
8.	SZÜNET			
9.	Üzleti szervezetek (társaságok, szövetkezetek, állami vállalatok, magán vállalkozások). Az üzleti szervezetek jellegzetességei, előnyös és hátrányos tulajdonságok. Az üzleti környezet, PEST és SWOT analízis. Tervezés és bizonytalanság.			
10.	Eladás és értékesítés. Az értékesítési függvény. Az értékesítés szervezete. A raktározás feladatai, szervezete és irányítása. Gyártás. A gyártás szervezete. Terméktervezés. Marketing. A marketing szervezete. Piackutatás, stratégiai marketing. Piacok és eladás. Pénzügyek. A pénzügyek szervezete. Személyügyek. A személyzeti munka szervezete. Funkciók és elvárások. Fejlesztés és kutatás.			
11.	Minőség. Minőségügyi rendszerek. ISO 9000, TQM rendszerek és elvek.			
12.	A vezető erőforrásai. A vezetővé válás problémája. A vezetés funkciói. Vezetői viselkedési formák. Vezetői készségek. Vezetői stílus.			
13.	Problémamegoldás és döntéshozatal. Probléma-megoldási módszerek. A kreatív gondolkodás. Döntési modellek, döntési racionalitás. Csoportos döntések. Döntés és kockázat.			
14.	2, ZH			
15.	Pótlások			