**Menedzsment 2.**

* Kód: PM-KMENB023
* Szemeszter: 3
* Kreditszám: 2
* Órák száma (ea/gy/lab): 2/0/0
* Számonkérés módja: félévközi jegy
* Előfeltételek:
* Tantárgy felelős: Kondor Tamás dr.
* Tantárgy koordinátor: Szűcs Krisztián

**Rövid leírás:**

Az emberi erőforrás menedzsment fogalma, célja, funkciói és speciális jellege. A vezető szerepe a menedzsmentben. A stratégia menedzsment lényegesebb kérdései. A szervezeti kultúra kialakulása. Tanuláselméletek és a motiváció ösztönző hatásainak ismertetése. A kommunikáció emberi erőforrás menedzsmentben belül betöltött szerepei.

**Általános követelmények:**

A foglalkozásokon minimum 70%-os részvétel, zárthelyi dolgozatok, beadandó feladatok teljesítése

[Bővebben...](http://pmmik.pte.hu/kepzes/608/tantargyak/#foo)

**Cél:**

A kurzus célja, hogy megismertesse a hallgatókat az emberi erőforrás menedzsment legfontosabb témaköreivel, képessé tegye őket a legfontosabb emberi erőforrás menedzsment technikák gyakorlati alkalmazására a mérnöki munka során.

**Módszer:**

Előadások a megadott témakörökből

**Irodalom:**

Kötelező jegyzetek: Órai jegyzetek; Dr. Roóz József: A menedzsment alapjai

Ajánlott szakirodalom: Karoliny Mártonné-Poór József: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv

**Követelmények, pótlások:**

Követelmények a szorgalmi időszakban:
Az előadásokon való a kredit rendszerű TVSZ előírása szerinti részvétel. Két zárthelyi dolgozat írása (a megadott két időponton kívül az óraadó tanárnak opcionális esetben lehetősége van eltérni).

A jegykialakítás szempontjai:

0 – 50% elégtelen
51 – 65% elégséges
66 – 75% közepes
76 – 85% jó
86 – 100% jeles

**Program (előadás):**

Hét Előadás
1. Regisztráció, tantárgyi követelmények, bevezetés. A tematika ismertetése.
2. Az emberi erőforrás menedzsment célja, eredményei és feladatai.
3. Vezető, helye, szerepe a szervezetben.
4. Munkahelyi vezetés: kapcsolatok, képességek, feladatok.
5. Vezetési funkciók: tervezés, szervezés.
6. Vezetési funkciók: emberek irányítása, ellenőrzés.
7. I. ZH

8. Stratégia menedzsment
9. A szervezeti kultúra az emberi erőforrás menedzsment vonatkozásában
10. Tavaszi szünet
11. Tanuláselméletek
12. A motiváció hatásai az emberi erőforrás menedzsmentben
13. Kommunikáció szerepe a szervezeti kultúrában
14. II. ZH
15. ZH pótlások

**Program (gyakorlat):**

A tantárgyhoz nem tartozik gyakorlat.